北京服装学院人才需求统计表

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **部门** | **人员层次** | **岗位名称** | **专业方向** | **岗位需求数量** | **工作内容** | **学历学位及职称要求** | **岗位**  **等级** | **备注** |
| 1 | 服装艺术与工程学院 | 创新人才及以上 | 服装设计教师 | 服装与服饰设计 | 1 | 学科建设，团队建设，科研和教学 | 硕士，副高级以上职称 | 专技七级及以上 | 有实践经验者优先。 |
| 2 | 服装设计与工程教师 | 服装设计与工程 | 1 | 学科建设，团队建设，科研和教学 | 博士 | 专技十级及以上 | 在海外获得博士学位或者在海外学习工作一年以上，有实践经验者优先。 |
| 3 | 材料科学与工程学院 | 领军人才及以上 | 教师 | 智能材料 | 1 | 学科建设，团队建设，科研和教学 | 博士，副高级及以上 | 专技七级及以上 |  |
| 4 | 教师 | 纤维材料或者纺织品设计 | 1 | 学科建设，团队建设，科研和教学 | 博士 | 专技十级及以上 | 在海外获得博士学位或者在海外学习工作一年以上，有实践经验者优先。 |
| 5 | 服饰艺术与工程学院 | 领军人才及以上 | 服装与服饰设计（服饰设计）专业学科带头人 | 珠宝首饰设计、鞋品设计、配饰设计、产品设计等；设计学、箱包设计等方向 | 1 | 负责专业规划与建设等相关内容。对专业定位、培养方案、课程体系、教学模式以及教学团队的竞争力；负责核心或骨干课程讲授；负责培养教学和科研团队；负责本专业学术能力、科研能力的建设。 | 博士，教授 | 专技四级及以上 | 国内外知名领军人才适当放宽学历条件，有实践经验者优先。 |
| 6 | 创新人才及以上 | 工业设计专业学科带头人 | 产品设计、工业设计、工业设计工程、设计管理、设计学等方向 | 1 | 博士，具有正高级专业技术职务 | 专技四级及以上 | 有实践经验者优先。 |
| 7 | 产品设计专业学科带头人 | 1 | 博士，具有正高级专业技术职务 | 专技四级及以上 | 有实践经验者优先。 |
| 8 | 艺术设计学院 | 创新人才及以上 | 学科带头人 | 视觉传达设计 | 1 | 教学、科研及相关国际交流工作 | 博士，教授 | 专技四级及以上 | 海外学历及教学背景优先 |
| 9 | 学科带头人 | 环境艺术设计 | 1 | 教学、科研及相关国际交流工作 | 博士，教授 | 专技四级及以上 | 海外学历及教学背景优先 |
| 10 | 商学院 | 创新人才及以上 | 时尚设计管理学术带头人 | 设计管理  相关专业 | 1 | 建设时尚设计管理研究生方向；筹备艺术设计学（艺术管理）本科专业建设。 | 博士，副高级及以上 | 专技七级及以上 | 有实践经验者优先。 |
| 11 | 数据分析方向学术带头人 | 数据分析相关专业 | 1 | 筹备数据分析专业硕士的申报和建设；整合社会资源，带动信管专业的方向调整与改进。 | 博士，副高级及以上 | 专技七级及以上 | 有实践经验者优先。 |
| 12 | 中国服饰科学技术研究院 | 创新人才及以上 | 科研岗 | 纺织工程、服装设计、数字化技术及相关专业 | 1 | 功效服装的研究、开发 | 博士，副高级及以上 | 专技七级及以上 | 有实践经验者优先。 |
| 13 | 中国服饰科学技术研究院 | 其他人才 | 科技成果转化研究与管理岗 | 企业管理、工商管理及相关专业 | 1 | 科技成果转化 | 博士，副高级及以上 | 专技七级及以上 | 有实践经验者优先。 |