|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 招聘岗位 | 数量 | 所学（研究）专业 | 岗位专业能力要求 |
| 研究岗位1（从事劳动就业与人工智能研究） | 2名 | 经济学类、理论经济学类、应用经济学类、工商管理类、公共管理类相关专业 | 拥有扎实的经济学和计量经济学学术基础，能够使用STATA、SAS或R等工具开展数据分析，能够处理住户和企业等微观数据，具有劳动经济学领域的研究经验（参与过相关课题研究，有相关学术成果发表者优先），对于我国经济转型和劳动力市场转型期的相关问题（人工智能与就业、劳动生产率问题、结构转型和升级、人力资本提升等）有研究兴趣，具有一定的团队合作精神和能力，能够开展国际交流和英文写作。 |
| 研究岗位2（从事人力资源研究） | 1名 | 经济学类、理论经济学类、应用经济学类、工商管理类、公共管理类相关专业 | 具备扎实的经济学、管理学和计量经济学基础，了解人口学、劳动经济学、公共政策等理论，熟悉人力资源、人力资本、人口城镇化等领域的政策和实践，掌握微观抽样调查方法和实证分析方法，能够独立承担课题研究任务，能够组织协调实地调研和学术研讨会，具备良好的归纳总结能力和文字功底 |
| 研究岗位3（从事应对人口老龄化或人口统计研究） | 1名 | 经济学类、应用经济学类、社会学类、公共管理类、统计学类相关专业 | 具备扎实的经济学、人口学理论基础，了解人口学、社会保障学、公共政策学等基础概念，熟悉中国人口、老龄化、社会保障等重大战略、规划和政策，掌握微观抽样调查方法和实证分析方法，能够使用STATA、SAS或R等工具开展数据分析，能够独立承担课题研究任务，能够组织协调实地调研和学术研讨会，具备良好的归纳总结能力和文字功底，能够开展国际交流和英文写作。同等条件下，在相关领域代表性期刊公开发表过学术论文优先。 |