

淮南职业技术学院 2022 年教师招聘启事

为建立一支高水平、高技能、富有创新能力的“双师型”教师队伍，推动学校地方技能型高水平大学建设，根据国家职业教育改革实施方案，结合学校发展实际，经研究，决定面向社会开展教师公开招聘，具体情况如下：

一、招聘原则

1. 坚持公开、公平、竞争、择优的原则；
2. 根据梯队建设需要，按照循序渐进，急需专业和新专业优先引进的原则有计划的招聘新教师。

二、应聘教师基本要求和条件

（一）基本要求

1. 遵纪守法，品行端正，为人师表，爱岗敬业；
2. 具备履行岗位职责应有的基本知识、技能及素质；
3. 身体符合岗位要求。

（二）资历条件（具体以各专业岗位要求为准）

1. 专业课教师原则上需具有 3 年企业、事业相关工作经历；
2. 具有硕士研究生及以上学历，部分急需专业和技师学院教师需全日制本科学历（第一学历）；
3. 原则上需具有相应专业中级及以上技术职务或职业资格；
4. 年龄在 35 周岁以内(急需专业人才年龄可适当放宽)；

5. 具备以下条件的，资历条件可放宽，具体由学校党委研究决定：

(1) 获得省级及以上技能大奖、技术能手、技能大师、劳动模范等荣誉表彰；

(2) 在行业领域内有较高知名度，在产学研结合、人才培养等方面具有较丰富的经验；

(3) 具有较强的教学组织能力和学术研究能力，有一定研究成果。

三、应聘教师基本职责

1. 课程教学：完成学校下达的课程教学任务，力求获得良好的教学效果；

2. 教书育人：担任辅导员工作，承担对学生的思想、品德和作风教育责任，言传身教，为人师表；

3. 实践教学：承担实验课、实训课的指导，学生下企业的实习指导和管理；

4. 教学建设：参与课程开发、教材建设等工作；

5. 教学与学术研究：参与教学研究及本专业学术研究；

6. 企业与社会实践：参与校企合作、企业实践活动，提高专业实践能力；

7. 承担学校安排的其他相关工作。

四、2022 年招聘教师岗位及具体条件

需求单位	专业	人数	学历要求	其他要求
工程管理学院	工程造价	1	研究生	三年相关工作经验，相应专业职业（执业）资格证书
经济管理学院	会计（大数据方向）	1	研究生	三年相关工作经验，相应专业职业（执业）资格证书
	电子商务（组织运营）	1	研究生	
	旅游管理（研学旅行）	1	研究生	
智能与电气工程学院	工业机器人技术	1	本科及以上	三年相关工作经验，相应专业职业（执业）资格证书
	工业物联网	1	本科及以上	
	计算机应用技术	1	研究生	
人文教育学院	音乐	1	本科及以上	三年教学经验，键盘类
	舞蹈	1	本科及以上	三年教学经验
	中文	1	研究生	三年相关工作经验，相关资质
	体育（拓展）	1	研究生	从事体育教学及组织拓展活动，有相关资质及工作经验
机电工程学院	控制科学与工程	1	研究生	三年相关工作经验，相应专业职业（执业）资格证书
	新能源汽车工程或智能车辆工程	1	本科及以上	三年相关工作经验，相应专业职业（执业）资格证书
医学院	医学类专业	1	本科	从事解剖实验员工作
	影像学	1	本科及以上	
	中药学类专业	1	本科及以上	
	药学类专业	1	本科及以上	理科生优先
	临床医学	1	本科及以上	
	思政类专业优先	2	本科	从事专职辅导员工作，要求有学生管理经验
马克思主义学院	思想政治教育或马克思主义理论	3	研究生	
技师学院	车辆工程（新能源汽车）	1	本科	三年相关工作经验，相应专业职业（执业）资格证书
	护理	1	本科	
	学前教育	1	本科	
	思政类专业优先	2	本科	从事专职辅导员工作、要求有学生管理经验
网络中心	计算机（网络工程）	1	本科及以上	三年相关工作经验，相应专业职业（执业）资格证书
能源工程学院	消防工程	1	本科及以上	

五、待遇

招聘教师经考核测试、体检合格并与学校签订劳动合同后，享受如下待遇：

1. 执行定级工资。具有专业技术职务的根据需要聘任相应专业技术职务，未取得专业技术职务的研究生、本科生进校即执行助理级、员级职称工资待遇。

2. 享受“五险两金”。即养老、医疗、失业、工伤、生育五项基本社会保险，以及单位建立的补充医疗保险、住房公积金、企业年金。住房公积金单位缴费比例 12%。

3. 博士或急需专业的硕士按学校相关规定享受人才引进待遇。

六、招聘程序

(一) 网上报名。报名时间为发布之日起至 2022 年 1 月 10 日止。应聘人员需提交求职简历，填写《淮南职业技术学院应聘人员情况登记表》及《淮南职业技术学院应聘人员信息一览表》(见附件)，发送至 2005rsc@163.com 邮箱，邮件标题及文件名请注明：应聘需求单位-专业-姓名(如：经济管理学院-电子商务-某某某)。

(二) 资格审查。根据招聘条件对应聘者进行资格审查，并根据岗位需求及报名情况等，确定入围人员并电话或短信通知。

(三) 本次招聘委托第三方人力资源公司组织实施，招聘测试采取笔试、面试、试讲相结合方式对应聘者进行教育教学能力和基本素质测试。测试安排另行通知。

七、相关说明

(一)招聘期间,将通过手机短信或电子邮件等方式与应聘者联系,请确保手机号码、联系邮箱正确无误,并保持手机通信畅通。

(二)应聘者应对应聘资料信息的真实性负责。如与事实不符,一经查实,取消应聘及录用资格。

八、联系方式

联系人:肖老师

联系电话:0554-6656817

- 附件: 1. 淮南职业技术学院应聘人员情况登记表
2. 淮南职业技术学院应聘人员信息一览表