附件2：

“二次平均法”操作办法

为避免因面试人员分布在不同面试组而出现面试原始成绩不平衡的现象，本次公开招聘采用“二次平均法”对面试原始成绩进行平衡，平衡后的成绩为面试成绩。具体办法是：

1.根据在不同面试组参加面试人员的面试原始成绩，计算出每个面试组的面试平均成绩（A1、A2、A3……An）；

2.将各面试组的平均成绩进行二次平均，计算出所有面试组的总平均成绩（R）。即：（A1+A2+A3……+An）÷N=R

3.用总平均成绩（R）除以相关面试组的平均成绩（An），得出该面试组的加权系数（X）。即：R÷An=Xn

4.面试人员面试成绩为面试原始成绩乘以本面试组的加权系数，即：面试人员面试成绩=面试原始成绩×Xn。