遂昌“人才新政22条”之教育人才政策

工作安家期

教师首次引进到遂昌工作，按照人才类别最高可享受495万人才津贴。

**部分标准如下：**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **人才类别** | **现金奖励** | **房票补贴** | **生活津贴** | **合计** |
| **江浙沪以内具有正高专业技术职务任职资格的教师且为江浙沪以内特级教师或近五年辅导学生荣获全国高中数学、物理、化学、生物和信息五大学科竞赛一等奖的教师（50周岁以下）** | **300万** | **特级**  **（120万）** | **5年75万** | **495万** |
| **五大学科竞赛一等奖的教师（80万）** | **5年50万** | **430万** |
| **江浙沪以内具有正高专业技术职务任职资格的教师且为江浙沪以内特级教师或近五年辅导学生荣获全国高中数学、物理、化学、生物和信息五大学科竞赛一等奖的教师（55周岁以下）** | **250万** | **特级**  **（120万）** | **5年75万** | **445万** |
| **五大学科竞赛一等奖的教师（80万）** | **5年50万** | **380万** |
| **江浙沪以内具有正高专业技术职务任职资格的教师/浙江省特级教师/近五年辅导学生荣获全国高中数学、物理、化学、生物和信息五大学科竞赛一等奖的教师（55周岁以下）** | **200万** | **特级**  **（120万）** | **5年75万** | **395万** |
| **五大学科竞赛一等奖的教师（80万）** | **5年50万** | **330万** |
| **正高**  **（50万）** | **5年25万** | **275万** |
| **全日制博士（本科为一流大学全日制毕业生或本科为教育部直属6所师范类高校毕业的全日制师范生，45周岁以下）** | **100万** | **50万** | **5年25万** | **175万** |
| **全日制博士（45周岁以下）** | **50万** | **50万** | **5年25万** | **125万** |
| **全日制硕士（本科为高考第一分数段录取的全日制师范类本科毕业生，35周岁以下）** | **25万** | **30万** | **5年15万** | **70万** |
| **全日制硕士（本科为全日制师范类毕业生，35周岁以下）** | **15万** | **30万** | **5年15万** | **60万** |
| **高考第一批分数段录取的全日制师范类本科毕业生（35周岁以下）** | **15万** | **30万** | **5年15万** | **60万** |
| **全日制硕士（35周岁以下）** | **－** | **30万** | **5年15万** | **45万** |
| **其他全日制本科生（符合紧缺急需专业，35周岁以下）** | **－** | **20万** | **5年10万** | **30万** |

就业磨合期

**见习实习交通补贴：**对受邀来遂昌各县属学校参加见习实习、人才交流活动的大中专生（含学校带教人员），按照学校到遂昌距离给予150元－1500元不等的交通补贴。

**见习实习生活补贴：**对受邀来遂昌各县属学校参加见习实习、人才交流活动的大中专生（含学校带教人员），按照每人每月1500元标准给予最长12个月的生活补助（不足1个月的按1天50元折算）。

成长稳定期

鼓励在编教师学习深造，在职取得与从事岗位相匹配的博士学位、硕士学位的，分别给予相应奖励。博士学位的给予8万元、硕士学位的给予3万元。

取得硕士学位后可直升中级职称。