**附件3**

**2022年上栗县县直事业单位引进高层次人才考核安排表**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **引才单位** | **报名方式** | **考核方式** | **考核时间** | **考核地点** | **咨询电话及监督举报电话** |
| 1 | 县人民医院、县中医院 | 1.现场报名地点：上栗县人社局人事股；2.网络报名邮箱：slrsrsg@163.com。 | 考核方式为面试，采用结构化面试形式，主要考核应聘者与拟聘任职位匹配的专业综合分析能力、语言表达能力、应变能力、求职动机等。面试成绩按百分制计分，考官按事先制定的评分标准评分，每位考生成绩分别去掉一个最高分和一个最低分，最后合计得出平均分作为面试成绩。面试成绩低于70分不予引进。 | 2022年8月下旬，具体时间以面试通知为准 | 具体地点以面试通知为准 | 上栗县委组织部人才办0799-3669939上栗县人社局人事股0799-3864396 |
| 2 | 县教育系统 | 考核方式为试讲：1.同学科同内容，考生按抽题内容进行15分钟试讲；2.考核总成绩低于70分不予引进。 |
| 3 | 县直其他引才事业单位 | 考核方式为面试，采取结构化面试形式，主要考核应聘者与拟聘任职位匹配的专业综合分析能力、语言表达能力、应变能力、求职动机等。面试成绩按百分制计分，考官按事先制定的评分标准评分,每位考生成绩分别去掉一个最高分和一个最低分,最后合计得出平均分作为面试成绩。面试成绩低于70分不予引进。 |