2024年河南地矿职业学院招聘工作实施方案

根据河南省人力资源和社会保障厅《河南省事业单位公开招聘工作规程》（豫人社〔2015〕55号）规定，我校拟面向社会公开招聘事业编制工作人员42名（其中博士研究生7名、硕士研究生35名）。结合我校实际，制定本公开招聘方案。

**一、学校简介**

　　河南地矿职业学院是经河南省人民政府批准，国家教育部备案，以国土资源类专业人才培养为主的公办全日制普通高校。学院隶属河南省教育厅管理，位于郑东新区，是我国唯一一所公办地矿类高等职业院校，为全供事业单位编制，主要培养国土资源类、地质矿产类高等技能型人才。

　　学院开设水文与工程地质、地质调查与矿产普查、宝玉石鉴定与加工、工程造价、工程测量技术、无人机应用技术、计算机应用技术、新能源汽车技术、云计算技术应用、大数据与会计、酒店管理与数字化运营、环境艺术设计等29个专业，其中特色专业涵盖了国土资源和地质矿产行业以及城建、交通、水利、IT、汽车等行业领域，办学与行业特色鲜明。

**二、公开招聘工作组织领导**

　　学校成立招聘工作领导小组，由主要校领导任组长，其他校领导为副组长，人事处、教务处、纪检监察室及相关系部负责人任成员。领导小组下设办公室，由人事处负责人兼任办公室主任。人事处具体负责招聘的组织、协调工作。

**三、招聘岗位、专业及人数**

　　招聘博士研究生岗位的专业、人数等详见附件1，招聘硕士及以上岗位的专业、人数等详见附件2。

**四、招聘条件**

　　（一）应聘人员必须具备的基本条件

　　1.具有中华人民共和国国籍；

　　2.遵守宪法、法律和法规；

　　3.具有良好的品行，热爱教育事业，具备良好的职业道德素养；

　　4.具有正常履行职责的身体条件，具备岗位所必需的业务知识和工作能力；

　　5.2021年以后普通高等教育硕士研究生毕业，获得相应学历学位；国（境）外学历需取得教育部留学服务中心出具的国外学历学位认证书。博士研究生此项不作要求；

　　6.硕士研究生年龄为（1988年1月1日以后出生）；博士研究生年龄为（1983年1月1日以后出生）；

　　7.应聘辅导员及思政课教师岗位者须为中共党员（含预备党员）；

　　8.招聘专业和其它条件详见附件1、2。

　　（二）有下列情形之一的不得报名应聘

　　1.曾因犯罪受过刑事处罚的人员；

　　2.尚未解除党纪、政纪处分或正在接受纪律审查的人员；

　　3.涉嫌违法犯罪正在接受司法调查尚未做出结论的人员；

　　4.曾在公务员招录、事业单位公开招聘考试中被认定有舞弊等严重违反招聘纪律行为5年以内的人员；

　　5.尚在定向培养服务期的高校毕业生；

　　6.国家和河南省另有规定不得应聘到事业单位的人员。

**五、招聘工作程序**

　　（一）公布招聘信息

　　本次招聘方案经省人力资源和社会保障厅审核备案，同时发布在河南省人力资源和社会保障厅（网址https://hrss.henan.gov.cn/）、河南省教育厅（网址http://jyt.henan.gov.cn）和河南地矿职业学院官网（网址http://www.hagmc.edu.cn/）2024年1月19日至2024年1月29日。

　　（二）报名和资格审查

　　1.网上报名

　　采用网上报名方式，登录http://zhaopin.haedu.gov.cn/进入“河南省属大中专学校教师公开招聘网上报名系统”进行报名。

　　博士岗位报名时间为2024年1月30日8时至2024年2月1日18时。

　　硕士岗位报名时间为2024年2月2日8时至2024年2月4日18时。

　　每人均限报我校1个岗位。报名成功后务必牢记登陆密码，应聘者可凭此密码登陆公开招聘网上报名系统查询个人相关信息。

　　2.资格审查

　　本次招聘的资格审查工作由我校招聘工作领导小组负责，资格审查贯穿招聘工作的全过程，应聘人员需对提供材料的真实性负责。凡提供虚假信息、伪造相关材料者，一经发现，立即取消应聘资格，并进行相应处理。

　　现场资格审查将于网报审核公示期满后，通过河南地矿职业学院官网发布具体通知，请应聘人员届时关注学校网站。如遇问题，请咨询学校人事处。

　　（三）考试

　　考试包括笔试和面试（试讲），在河南省人力资源和社会保障厅、河南省教育厅的指导监督下，由我校具体组织实施。笔试、面试的具体事宜另行通知。

　　1.笔试。报考人员持准考证和本人有效期内的二代身份证（或有效期内的临时身份证）在规定时间及考点参加统一笔试。

　　笔试满分100分（时间为120分钟），由河南地矿职业学院委托具有资质的第三方机构统一命题、统一组织、统一评分。笔试内容为教师岗位应具备的基本知识（教育学、教师职业道德、教育法规概论、心理学、教学方法导论）及时事政治。

　　笔试以闭卷方式进行，不指定教材。

　　笔试成绩及排名在笔试结束后一周内在我校网站上公布。

　　招聘岗位人数与通过资格审查人数未达到1:3比例的，相应递减招聘岗位计划数，变动情况将及时在学校网站公布。笔试结束后，若某岗位参加笔试人数不足3人，取消该岗位招聘。

　　报名博士岗位且通过资格审核的人员不进行笔试，直接进入面试环节。硕士岗位若有博士研究生通过资格审核并达到1:3比例时，需正常进行笔试。

　　2.面试（试讲）。根据笔试分数，按照从高分到低分以3:1的比例确定该招聘岗位面试人选（最后一名分数并列时共同进入面试）。进入面试人员名单在河南地矿职业学院网站公布。

　　面试满分100分（具体为板书10分、教学环节与方法30分、教学仪表20分、语言表达10分、综合考察30分），时间为10分钟。面试人选根据笔试成绩，按各岗位拟招聘人数1:3的比例从高分到低分确定。

　　对于报名硕士及以上岗位人员，面试当天若相关岗位只有1人到场，自动取消该岗位招聘。若相关岗位有2人以上（含2人）到场，面试照常进行，未到场人员成绩视为零分。报名博士岗位人员对当天参加面试人数不做要求。

　　面试内容为本专业领域的基础理论、基本知识和基本技能。

　　面试方式采取试讲与问答相结合的方式进行，主要考察应聘人员的专业技术水平、语言表达能力、分析判断能力等方面的综合素质。

　　面试结束后，现场公布面试成绩，并于当天在学校网站公布成绩及排名。

　　面试成绩低于60分者，将不予聘用。

　　3.总成绩计算方式

　　个人总成绩=笔试成绩×50%+面试成绩×50%。

　　总成绩低于60分者，将不予聘用。

　　博士岗位人员的面试成绩不低于60分即具备聘用资格，同一报考专业出现2名以上博士研究生具备聘用资格时，按面试成绩由高到低排序。

　　（四）体检和考察

　　1.体检。体检工作由我校组织实施，体检人员根据考试总成绩，按招聘岗位人数1:1比例从高分到低分确定，最后一名考试成绩相同的，进行面试加试。

　　体检人员名单在我校网站公布。体检标准参照《河南省教师资格申请人员体格检查标准（2017年修订试行）》。如体检出现不合格者，对体检结果有疑问时，可在接到体检结论7日内根据体检的有关规定进行复检。如因体检人员自愿放弃体检，在同岗位应聘人员中按从高分到低分顺序依次等额递补。如出现体检不合格者，不再递补。

　　2.考察。学校依据考试、体检结果等确定考察人选，并组织考察。考察侧重于思想政治表现、道德品质、业务能力、工作实绩等。对有违纪违规记录、以及其他不符合应聘条件的人员，经核实取消应聘资格。考察不合格不再递补。

　　（五）拟聘人员公示

　　体检、考察合格人员即为拟聘用人员。拟聘用人员名单要在招聘结束后上报河南省教育厅，经河南省人力资源和社会保障厅审核通过后，在省人力资源和社会保障厅网站上进行公示。公示期为7个工作日（上报拟聘用人员公示名单时，必须与学历、学位证书及学历认证报告的原件和复印件一并上报）。

**六、聘用**

　　经公示无异议的拟聘用人员，依据《河南省人力资源与社会保障厅省直事业单位聘用人员通知》并按照有关规定办理相关手续。其工资待遇按河南省事业单位有关规定及学校相关规定执行。公开招聘人员硕士研究生实行试用期制度（试用期1年），试用期满并经考核合格的，予以正式聘岗。

　　报考博士岗位的博士研究生按《河南地矿职业学院高层次人才引进管理办法（试行）》聘岗、考核和兑现待遇；报考硕士岗位的博士研究生按硕士研究生岗位政策聘岗，无试用期。

**七、纪律与监督**

　　学校纪检监察部门要对整个公开招聘工作进行监督检查，对举报和申诉进行调查处理。对弄虚作假的应聘人员，一经查实，将取消其应聘资格。对违反公开招聘纪律的工作人员，按照《事业单位公开招聘人员暂行规定》（人事部令第6号）、《事业单位公开招聘违纪违规行为处理办法》（人力资源和社会保障部令第35号）、《河南省事业单位公开招聘工作规程》（豫人社〔2015〕55号）的有关规定进行严肃处理。

　　本方案未尽事宜按照国家和河南省有关规定执行。

　　咨询电话：0371-56189099、56189009（人事处）

　　监督电话：0371-69691970（省教育厅人事处）

　　0371-69690394（省人社厅事业处）

　　0371-56189066（学校纪检监察室）

　　附件：

　　1.河南地矿职业学院2024公开招聘工作人员一览表（博士岗位）

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **专业** | **岗位** | **招聘人数** | **学历及其他要求** |
| 1 | 地质资源与地质工程  （岩土工程勘察调查） | 专职教师 | 1 | 1.博士研究生  2.本硕博所学专业均为地质类  3.博士研究方向为岩土工程勘察调查  4.有本专业工作经历者优先 |
| 2 | 地质资源与地质工程  （地质矿产调查） | 专职教师 | 1 | 1.博士研究生  2.本硕博所学专业均为地质类  3.博士研究方向为地质矿产调查  4.有本专业工作经历者优先 |
| 3 | 测绘类 | 专职教师 | 2 | 1. 博士研究生  2. 本硕博所学专业均为测绘类  3.有本专业工作经历者优先 |
| 4 | 计算机科学与技术 | 专职教师 | 1 | 1.博士研究生  2.有本专业工作经历者优先 |
| 5 | 控制科学与工程或电气工程 | 专职教师 | 1 | 1. 博士研究生  2.有本专业工作经历者优先 |
| 6 | 马克思主义理论 | 专职教师 | 1 | 1.博士研究生  2.中共党员  3.有本专业工作经历者优先 |
| 合计 | | 7人 | | |

　　2.河南地矿职业学院2024公开招聘工作人员一览表（硕士岗位）

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **专业** | **岗位** | **招聘人数** | **学历及其他要求** |
| 1 | 地质工程 | 专职教师 | 1 | 1. 硕士研究生及以上；  2. 本硕专业一致；  3.研究方向为钻掘方向 |
| 2 | 设计（珠宝首饰方向） | 专职教师 | 1 | 1. 硕士研究生及以上；  2.本硕专业一致 |
| 3 | 地质资源与地质工程 | 专职教师 | 1 | 1. 硕士研究生及以上；  2.本硕专业均为地质类 |
| 4 | 宝石学 | 专职教师 | 1 | 1. 硕士研究生及以上；  2.本硕专业一致，珠宝鉴定评估方向 |
| 5 | 摄影测量与遥感 | 专职教师 | 2 | 硕士研究生及以上 |
| 6 | 地图制图学与地理信息工程 | 专职教师 | 1 | 硕士研究生及以上 |
| 7 | 计算机科学与技术 | 专职教师 | 2 | 1. 硕士研究生及以上；  2.云计算应用技术方向、大数据方向 |
| 8 | 物联网技术 | 专职教师 | 1 | 硕士研究生及以上 |
| 9 | 人工智能 | 专职教师 | 1 | 硕士研究生及以上 |
| 10 | 控制工程 | 专职教师 | 1 | 硕士研究生及以上 |
| 11 | 控制科学与工程 | 专职教师 | 1 | 硕士研究生及以上 |
| 12 | 智能制造工程 | 专职教师 | 1 | 硕士研究生及以上 |
| 13 | 车辆工程 | 专职教师 | 1 | 硕士研究生及以上 |
| 14 | 工商管理 | 专职教师 | 1 | 硕士研究生及以上 |
| 15 | 物流工程与管理 | 专职教师 | 1 | 硕士研究生及以上 |
| 16 | 旅游管理（酒店管理方向） | 专职教师 | 1 | 硕士研究生及以上 |
| 17 | 土木工程 | 专职教师 | 1 | 硕士研究生及以上 |
| 18 | 环境艺术设计 | 专职教师 | 1 | 1.硕士研究生及以上                                         2.艺术设计专业、景观规划设计或设计学 |
| 19 | 马克思主义理论 | 专职教师 | 1 | 1. 中共党员；  2.硕士研究生及以上 |
| 20 | 应用心理学 | 专职教师 | 1 | 1.中共党员；  2.硕士研究生及以上 |
| 21 | 体育教育训练学 | 专职教师 | 2 | 硕士研究生及以上 |
| 22 | 计算机科学与技术 | 教辅岗位 | 2 | 1. 硕士研究生及以上；  2. 本硕专业一致或相近；  3.具有网站建设、网络管理与运维经验者优先 |
| 23 | 会计/会计学 | 教辅岗位 | 2 | 硕士研究生及以上 |
| 24 | 法学 | 教辅岗位 | 1 | 硕士研究生及以上 |
| 25 | 临床医学 | 教辅岗位 | 1 | 硕士研究生及以上 |
| 26 | 专业不限 | 辅导员 | 5 | 1. 中共党员；  2.硕士研究生及以上 |
| 合计 | | 35人 | | |