**人力资源管理专业专升本考试大纲**

# 【考试科目】

《管理学》、 《人力资源管理》

# 管理学

# 【考试范围】

管理活动，中外早期管理思想，管理理论的形成与发展，管理道德与企业社会责任，决策，决策过程，决策的影响因素，决策方法，计划的概念及其性质，计划的类型，计划编制过程，组织与组织设计，组织的部门化，组织的层级化，组织变革的一般规律，管理组织变革，组织文化的概念及特征，领导的内涵，领导理论，激励原理，激励的内容理论，激励的过程理论，沟通的原理，组织沟通，组织冲突与谈判，控制与控制过程，控制方法。

# 【参考书目】

周三多,《管理学》高等教育出版社 2018 年第五版。

# 【考试说明】

1. 考试形式：闭卷、笔试。
2. 试卷结构与试题类型：试卷由主客观试题组成，题型包括但不限于选择题、判断题、名词解释题、简答题、综合分析题等类型。

**人力资源管理**

# 【考试范围】

人力资源内涵；人力资源管理历史；人性假设理论；激励理论；职位分析步骤和方法；职位说明书的编写；人力资源规划含义及其程序；人力资源需求和供给预测方法；招聘、招聘活动影响因素；招募渠道及其优劣势；招聘工作程序及内容；员工甄选工具；职业生涯规划含义；职业生涯发展阶梯；职业生涯管理方法；培训与开发工作含义、步骤和方法；绩效内涵；绩效管理；绩效计划的内容、过程和工具；绩效考核的主体和方法；绩效考核中的误区；绩效反馈；薪酬；薪酬管理、基本决策与影响因素；员工关系管理内容。

# 【参考书目】

董克用，李超平：《人力资源管理概论》（第五版），中国人民大学出版社，2019年。

# 【考试说明】

1.考试形式：闭卷、笔试。

2.试卷结构与试题类型：试卷由主客观试题组成，题型包括但不限于选择题、判断题、名词解释题、简答题、案例分析题等类型。